

2026년 제2차 광주광역시교통약자이동지원센터 기간제 근로자 채용 공고

광주광역시교통약자이동지원센터는 교통약자들의 교통편의 제공과 원활한 사회 활동 참여 지원을 위해 기간제 직원을 모집하오니 유능한 분들의 많은 지원 바랍니다.

2026. 10. 7.

광주광역시교통약자이동지원센터 원장

1. 선발예정 인원 및 담당업무

고용형태 및 직종	근무기간	채용분야 및 직급	선발 예정 인원	주요 담당 업무
비정규직 기간제 (육아휴직 대체인력)	2026.11.9. ~ 2027.11.8.	사무직(상담원) 계약직	1명	고객상담, 접수, 배차, 사무, 통계 등

※ 근무조건 : 근무편성표에 따름

- 고객상담팀(사무직 상담원) : 주5일 40시간 근무, 공휴일 휴무
- 주중 1일(월) 휴무, 주말(일) 1일 휴무
- 근무시간 : 평일 09:00 ~ 18:00, 주말(토) 14:00 ~ 23:00

2. 신 분 구 성

- 육아휴직 대체인력(계약직) 채용이므로 기간 만료 시 자동 계약 종료됨
- 계약기간 : 2026. 11. 9. ~ 2027. 11. 8.

3. 보 수 수 준

- 광주광역시교통약자이동지원센터 보수규정에 준함

4. 시 험 방 법

가. 제1차 시험 : 서류전형

나. 제2차 시험 : 면접시험

- ※ 서류 전형에 합격하지 않은 사람은 다음 단계의 시험에 응시할 수 없으며, 시험결과 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음

5. 응 시 자 격

가. 자격요건

구 분	응 시 자 격	주 요 업 무
비정규직 기간제 (육아휴직 대체인력)	<상담원> · 공고일 전일부터 최종시험예정일(면접시험 최종예정일)까지 계속하여 주민등록상 주소지 기준으로 옛)광주광역시, 옛)전라남도 거주기간을 포함하여 전남광주통합특별시에서 1년이상 거주하고 있는 자 · 센터 인사규정 결격사유에 해당이 없는 자 · 정년 60세에 따름 · 컴퓨터 활용 및 인터넷 사용이 가능한 자 · 유사 업무 경력자 우대	· 교통약자이동차량 이용 접수 및 차량 배차 업무 · 사무, 통계 업무

나. 센터 인사규정 결격사유

센터 인사규정 제12조(결격사유)
1.피성년후견인 2.파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람 3.금고이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람 4.금고이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니 한 사람 5.금고이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람 6.법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람 6의2.「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람 6의3.다음 각 목의 어느하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 - 가.「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 - 나.「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄 - 다.「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면· 해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람 (집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 사람을 포함한다) - 가.「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 - 나.「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄 7.센터에서 징계로 해고처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 자 8.병역 기피자 9.제출서류에 허위사실이 발견되었거나 면접진술에 허위사실이 발견된 자 10.그 밖에 업무수행이 불가능하다고 판단되는 자 11.다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자

※ 범죄경력, 비위 면직자 취업제한 여부 확인 등 관련기관에 결격사유, 응시자격 등을 확인하여 부적격 시 임용 대상에서 제외

다. 센터 인사규정 정년

센터 인사규정 제23조(정년)
①원장과 사무처장을 제외한 직원의 정년은 60세로 한다.

6. 시험 일정

전 형 구 분	일 정	세 부 내 용
채용공고	10. 7.(수)	· 센터 홈페이지 전남광주통합특별시 홈페이지, 고용24
응시원서 접수	10. 12.(월) ~ 10. 19.(월)	· 센터 방문접수 · 10. 12.(월) ~ 10. 19.(월), 09:00 ~ 18:00 ※ 마감일(10/19)에는 17:00에 한함
서류전형	10. 22.(목)	· 서류전형(센터 내)
서류전형 합격자 발표	10. 27.(화)	· 센터 홈페이지
면접시험	10. 30.(금)	· 장소 : 광주광역시교통약자이동지원센터
최종 합격자 발표	11. 6.(화)	· 센터 홈페이지
임 용	11. 9(수)	· 합격 취소사유 해당 시 임용불가

※ 응시 현황 및 사정에 따라 일정이 변경될 수 있음

7. 응시원서 접수

가. 접수기간 : 2026. 10. 12.(월) ~ 10. 19.(월)

- 응시원서 접수시간은 평일 09:00 ~ 18:00, **마감일은 17:00까지**
(12:00 ~ 13:00는 점심시간으로 접수 불가)

나. 접수방법

- **광주광역시교통약자이동지원센터 방문접수를 통하여만 접수**합니다.
- 접수장소 : 광주광역시교통약자이동지원센터(전남광주통합특별시 북구 모룡대길 68, 교통문화회관 2층)

다. 사진등록

- 응시원서 부착용 얼굴 전면이 사진 정면에 나타나 식별이 용이한 사진으로 부착하여야 합니다.
(특히 모자 또는 선글라스 착용, 배경사진, 측면사진 등은 불가)
- 응시원서에 부착한 사진은 합격 후 동일원판 사진이 추가로 소요되므로 가급적 원판 보유 사진을 부착하시기 바랍니다.

라. 원서접수 유의사항

- 응시원서 접수 시 연락 가능한 전화번호 및 휴대전화번호를 반드시 기재하시기 바라며, 누락·착오 입력 시 연락불능으로 인한 불이익은 본인의 책임입니다.
- 응시원서 접수 시 작성한 교육사항, 자격사항, 경험 혹은 경력사항 및 자기소개서는 평가

시 종합적으로 고려됩니다.

마. 제출서류

연번	구 분	제 출 서 류	비고
1	주민등록초본	· 공고일 이후 발행 및 주소 변동사항 포함 1부 ※ 남자의 경우 병역사항 기재분 필수 (초본에서 병역사항 확인이 안 되는 경우 병적증명서 제출)	공통
2	응시원서 및 자기소개서	· 응시원서 및 자기소개서 1부	
3	경력증명서	· 해당자에 한함	해당자
4	취업지원대상자 증명서류	· 취업지원대상자 증명서 1부	
5	장애인복지카드 사본 또는 장애인증명서	· 장애인복지카드 사본 또는 장애인증명서 1부	

※ 제출서류 누락 및 착오로 인한 불이익은 본인의 책임입니다.

※ 제출서류 관련하여 개인정보(주민번호 뒷자리 등) 마스킹 후 제출

바. 합격자 발표 : 2026. 10. 27.(화), 센터홈페이지

8. 면접시험

가. 대 상

- 사무직(상담원): 제1차 서류전형 합격자

나. 면접일자 : 2026. 10. 30.(금) ※ 세부 면접시간 별도 안내

다. 면접방법 : 개별면접 또는 그룹면접

- 개인별 15분 이내로 면접(자기 소개, 질의응답)
- 면접시험 평정표에 따라 다음 4개 평가항목을 심사(총 100점)

- ① 전문성(25점)
- ② 직무수행능력(25점)
- ③ 소통과 친화력(25점)
- ④ 윤리관 및 청렴성(25점)

- 심사위원 각각 평정요소의 위원평정 중 「미」이하 점수(15~11점)가 동일하게 3개 이상(참석 심사위원의 과반수이상, 참석인원의 과반수가 소수점일 경우 소수점 첫째자리에서 반올림) 발생한 경우에는 전체 평정점수와 상관없이 불합격 처리함

9. 최종 합격자 결정 및 발표

가. 최종 합격자 결정

○ 면접점수 고득점순으로 선발

※ 동점자 발생시 장애인 우선채용

나. 최종 합격자 발표 : 2026. 11. 6.(금), 센터 홈페이지

다. 신규임용(예정) : 2026. 11. 9.(월) / (사)광주광역시교통약자이동지원센터

○ 근로계약서 작성 예정일 : 2026. 11. 6.(금)

－ 계약기간 : 2026. 11. 9. ~ 2027. 11. 8.

※ 최종합격자가 임용되는 것을 포기하거나, 서류 미제출, 또는 허위 서류 제출 등의 사유로 인하여 결원 보충 사유가 발생했을 경우 최종 면접시험 성적의 차순으로 추가 임용할 수 있음 (예비합격자 임용 희망시)

※ 범죄경력, 비위 면직자 취업제한 여부 확인 등 관련기관에 결격사유, 응시자격 등을 확인하여 부적격 시 임용대상에서 제외

10. 응시자 유의사항

가. 각 단계별 전형일정 및 내용은 센터 사정에 의거 변경될 수 있으며, 향후 일정 및 전형별 발표사항은 센터 홈페이지를 통해 안내해드립니다.

나. 개인정보 수집·이용·제공 동의서 및 자격요건 검증을 위한 동의서 양식을 참조하시어 응시원서 접수시 제출하시기 바랍니다.

다. 공공기관 블라인드 채용과 관련하여 응시자의 공평한 기회보장을 위해 성별·신체조건·용모·학력·출신지·연령 등은 응시원서, 자기소개서 작성시 표기하지 않도록 주의하시기 바랍니다.

라. 응시원서상의 기재착오 및 누락이나 중복지원, 자격미비자의 응시 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.

마. 외국어로 기재된 증빙서류(학력, 경력증명서 등)의 경우 반드시 한글 번역본을 첨부(공증필)하여 제출하시기 바랍니다.

바. 모든 서류는 공고일 이후 발행분만 인정하며, 공고일 이전에 발행된 서류는 법에서 정한 유효기간(증명서에 유효기간이 기재된 것만 인정)내의 서류여야 합니다.

사. 응시자가 제출한 서류는 최종합격자 공고 후 14일 부터 30일 이내에 응시자 본인의 반환청구가 있는 경우에 본인여부를 확인한 후 반환하며, 청구가

없을 경우 관련법령에 따라 문서보관기간 동안 보관 후 파기합니다.

아. 합격자 통지 후 및 채용계약이 체결된 이후라도 기재사항이 사실과 다르거나 신원조회 및 채용신체검사, 학위 및 경력 검증 등을 통하여 결격사유 및 부정채용이 발견된 경우 합격 및 임용을 취소하거나 계약을 해지할 수 있습니다.

자. 전형결과 해당 분야에 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있으며 이 공고 내용에 명시되지 않은 사항은 센터 제규정에 따릅니다.

차. 응시자가 선발예정인원과 같거나 선발예정인원 보다 적을 경우(서류전형, 면접시험 결과 부적격으로 선발예정 인원과 같거나 적은 경우 포함), 적격자가 없을 경우 재공고 할 수 있으며, 센터 홈페이지에 공고합니다.

카. 공고문에 게시되어 있는 서류제출 이외에 직원채용에 필요한 추가서류를 요청할 수 있습니다.

타. 기타 자세한 사항은 (사)광주광역시교통약자이동지원센터 총무인사팀(☎062-600-2200)로 문의하시기 바랍니다.